



INSPIRATION



TEAMWORK



nachhaltig. innovativ.
für dich da.



CREATIVITY



VISION



ANALYSIS



DEVELOPMENT



SUCCESS

HJAV 2022

Wahltermin 07.04.2022

BDZ-Jugend: Die Zoll- und Finanzgewerkschaft



1 Illyana Brugger



2 Tom Niewöhner



3 Lena Prohaska



4 Jennifer Hock



5 Leon Rabinowitsch



6 Jana Henning



7 Jörn Müller-Tönnissen



8 Stefanie Zimmer



9 Jannes Kuhlmann



10 Jenny Luisa Neugebauer

1	Illyana Brugger	HZA Schweinfurt
2	Tom Niewöhner	GZD Hamburg
3	Lena Prohaska	HZA Nürnberg
4	Jennifer Hock	HZA Frankfurt am Main
5	Leon Rabinowitsch	HZA Potsdam
6	Jana Henning	HZA Stuttgart
7	Jörn Müller-Tönnissen	HZA Düsseldorf
8	Stefanie Zimmer	HZA Saarbrücken
9	Jannes Kuhlmann	HZA Braunschweig
10	Jenny Luisa Neugebauer	BMF
11	Nico Pape	HZA Lörrach
12	Sandra Vögl	HZA Landshut
13	Isabell Polan	HZA Dortmund
14	Daniel Jung	ITZBund
15	Michelle Hartlieb	HZA Schweinfurt
16	Armin Reuter	HZA Lörrach
17	Hendrik Fiedler	HZA Hannover
18	Johannes Maximilian Angenlahr	HZA Düsseldorf
19	Laura Barl	HZA Augsburg
20	Alexandra Baltz	HZA Frankfurt am Main
21	Leon Weigler	HZA Schweinfurt
22	Marc Philipp	HZA Singen
23	Mareike Nasemann	HZA Hannover
24	Hannah Brucker	HZA Lörrach
25	Maike Schreurs	HZA Magdeburg
26	Sarah Riechel	GZD Nürnberg
27	Linda Hänel	HZA Lörrach
28	Kim Klett	HZA Lörrach
29	Marcel Maier	HZA Nürnberg

Zielsetzungen

- ✗ Anhebung des Einstiegsamtes auch im gehobenen Dienst (gesamte BfinV) auf A10
- ✗ Einrichtung einer modernen digitalen Bildungsplattform für die BfinV und Schaffung von modernen, digitalen Unterrichts- und Prüfungsmöglichkeiten
- ✗ Einführung des ortsflexiblen Arbeitens für Nachwuchskräfte als Teil der Verbesserung der praktischen Ausbildung
- ✗ Wertschätzung des mittleren Dienstes durch Einführung einer Berufsbezeichnung
- ✗ Dienst- und Laufbahnrecht modernisieren und Laufbahndurchlässigkeit verbessern
- ✗ Konsequenter Verankerung bzw. Umsetzung des Konzepts „Aus der Region - für die Region“
- ✗ Einrichtung von WLAN-Hotspots auf dem Gelände ALLER Bildungszentren auch zur privaten Nutzung
- ✗ Schnelle Besetzung von offenen Dozentenstellen
- ✗ Beibehaltung der bewährten Kurs-/Klassenstärken trotz erhöhter Einstellungszahlen
- ✗ Ausstattung mit Oberbekleidung im Corporate Design für alle Anwärter/-innen in der Zollverwaltung

Erfolge

- ✗ Anhebung Einstiegsämter im mittleren Dienst (Zoll) von A6 auf A7 und des Studienganges VIT im technischen Dienst auf A10
- ✗ Zugriff auf das Netzwerk der Bundesfinanzverwaltung auch von zu Hause ermöglicht
- ✗ garantierte Übernahme von beamteten Nachwuchskräften
- ✗ Modernisierung des Studienganges Diplom- Finanzwirt
- ✗ Verbesserung der Chance auf heimatnahe Verwendung nach der Ausbildung durch das Konzept „Aus der Region - für die Region“
- ✗ Übernahme für duale Studierende der HS Gera-Eisenach im ITZBund nach E 11
- ✗ Ausbau der Ausbildungsstätten
- ✗ Standardmäßiges WLAN beim Neubau von Bildungszentren